

MINISTERSTWO EDUKACJI NARODOWEJ
DEPARTAMENT WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM TERYTORIALNYM

Warszawa, 23 lipca 2018 r.

DWST-WPZN.6001.124.2018.EB

Pan
Andrzej Kupczak
ul. J. Tuwima 25
55-200 Oława

Szanowny Panie,

Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie przeprasza za zwłokę w pisemnym ustosunkowaniu się do Pana pisma, wynikającą z ilości spraw wpływających do resortu edukacji. Jednocześnie po zapoznaniu się z Pana pismem Ministerstwo Edukacji Narodowej uprzejmie informuje.

Minister Edukacji Narodowej dostrzega fakt, iż nauczyciele są grupą zawodową, która wykonuje pracę o szczególnej roli i uregulowania dla tej grupy powinny być odpowiednie do rangi tego zawodu. Dlatego też podejmowane są różnorodne działania mające na celu w szczególności podniesienie prestiżu zawodu nauczyciela, premiowanie wysokiej jakości pracy nauczycieli, a także zapewnienie odpowiednich warunków do wykonywania zadań.

W styczniu 2017 r., po raz pierwszy od 2012 r. dokonano waloryzacji płac nauczycieli. Natomiast zgodnie z wcześniejszą zapowiedzią Rządu RP, począwszy od 2018 roku rozpoczęto wprowadzanie planu podwyższenia wynagrodzeń nauczycieli o ok. 15,8% w ciągu trzech lat. Od 1 kwietnia br. nastąpił wzrost wynagrodzenia średniego nauczycieli o 5,35%. Kolejne podwyżki dla nauczycieli zostaną wprowadzone od stycznia 2019 r. oraz od stycznia 2020 r.

W ustawie budżetowej na rok 2018 część oświatowa subwencji ogólnej wynosi 43,075 mld złotych. Jest ona wyższa w stosunku do kwoty części oświatowej

subwencji ogólnej uwzględnionej w ustawie budżetowej na rok 2017 o 1,166 mld zł, tj. o 2,8%. W kwocie subwencji uwzględniono m. in. dodatkowe środki w związku z podwyższeniem wynagrodzeń nauczycieli od 1 kwietnia 2018 r.

Dodatek mieszkaniowy nie był składnikiem wynagrodzenia nauczycieli, lecz uprawnieniem o charakterze socjalnym, który w obecnych realiach społeczno-gospodarczych przestał być aktualny. Wysokość tego dodatku była określana przez organy prowadzące szkoły i nierzadko ustalano go w minimalnych kwotach, które nie pozwalały na spełnianie jego funkcji socjalnej, np. dodatek ten wynosił 1 zł. Przesunięcie środków zabezpieczanych dotychczas na dodatek mieszkaniowy do środków na wynagrodzenia nauczycieli zapewnił ich podział pomiędzy wszystkich nauczycieli w wysokości gwarantowanej przepisami prawa.

Dodatkowo informuję, iż nie są prowadzone prace, które dotyczyłyby likwidacji dodatku wiejskiego oraz odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, który jest znacznie wyższy w stosunku do odpisu dla innych grup zawodowych.

Należy pamiętać, że znowelizowane w 2017 r. przepisy ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) wprowadzają nowy dodatek do wynagrodzenia dla nauczycieli dyplomowanych legitymujących się najwyższą oceną pracy. Docelowa wysokość tego dodatku została określona w wysokości 16% kwoty bazowej dla nauczycieli, określanej corocznie w ustawie budżetowej.

Z poważaniem,

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
Departament Współpracy z Samorządem
Terytorialnym
/ – podpisany cyfrowo /